

# CAPÍTULO 12 • RESUMEN VISUAL



glencoe.com

Descarga Vocabulary Review, i-Summary e i-Quiz del Capítulo 12.

## Conceptos

### Métodos para calcular el salario bruto:

**SUELDO:** Monto fijo de dinero pagado a los empleados por cada período de pago de sueldos.

**SUELDO POR HORA:** Monto de dinero que se paga a un empleado a una tasa específica por hora trabajada.

**COMISIÓN:** Monto pagado a un empleado sobre la base de un porcentaje de las ventas del empleado.

**SUELDO + COMISIONES/ BONIFICACIONES:** Algunos empleados de ventas obtienen además del sueldo, comisiones o bonificaciones por las ventas que hacen.

**PAGO POR TRABAJO A DESTAJO:** Monto específico de dinero pagado por un empleador por cada unidad que produce el empleado.

**COMBINACIÓN:** A algunos empleados se les paga usando más de uno de estos métodos simultáneamente.

## Análisis

El salario neto es el monto de dinero que recibe realmente el empleado:

$$\text{SALARIO BRUTO} - \text{TOTAL DEDUCCIONES DE LA NÓMINA} = \text{SALARIO NETO}$$

## Procedimientos

El libro de sueldos resume la información de todos los empleados correspondiente a un solo período de pago de sueldos. Un período de pago de sueldos es la cantidad de tiempo que se paga a los empleados.

El libro de sueldos incluye:

LIBRO DE SUELDOS

FIN DEL PERÍODO DE PAGO DE SUELDOS 20 \_\_\_\_ FECHA DE PAGO \_\_\_\_

HORAS TOTALES TASA DEL SUELDO HORAS NORMALES, EXTRAS Y SALARIO TOTAL DEDUCCIONES SALARIO NETO NÚMERO DE CHEQUE DE SALARIO

NÚMERO DE EMPLEADO	NOMBRE	EST. CIV.	DEDUC.	HORAS TOTALES	TASA			DEDUCCIONES										SAL. NETO	CHEQUE NO.
					NORMAL	EXTRA	TOTAL	CONT. SEG. SOC.	CONTR. AL PROGRAMA DE MEDICARE	IMP. FED. INGRESO	IMP. ESTAT. INGRESO	SEG. HOSP.	OTROS	TOTAL					
1																			
2																			
3																			
4																			
5																			
24																			
25																			
				TOTALES															

Otras deducciones: Escribe el código correcto a la izquierda del monto: B-U.S. Bono de ahorros; C-Sindicato; UD-Union Dues; UW-United Way.